2025年南京师范大学附属中学整体预算绩效自评价报告

一、南京师范大学附属中学概况

（一）基本情况

1. 部门职能

（1）贯彻执行党的教育方针以及其他各项政策。

（2）坚持以教学为中心，努力提高教学质量，研究和改进教学方法，不断提高教学水平。

（3）加强师资队伍建设，不断提高师资队伍素质。

（4）组织编制和实施学校的长期规划、年度计划和学期计划。

（5）组织领导招生、学生的入学和毕业鉴定工作。

（6）组织做好教职工的培养、考核、奖惩、职称评定，以及退休、离休等工作。

（7）组织做好行政后勤工作，坚持为教学服务，不断改善师生员工的工作、学习、生活条件，保证教学工作的顺利进行。

（8）建立健全各项规章制度，加强对学校的管理。

2. 内设机构

学校按照察哈尔路校区、奥南校区、晓庄校区一体化进行办学管理，下设办公室（人事处）、教学处、学生处、总务处、教科室、国际处、空军青少年航空学校办公室、联合办学办公室、奥南校区综合管理办公室、晓庄校区综合管理办公室。

（1）办公室（人事处）：协助党委书记和校长负责学校两个校区的行政管理及党建工作。落实党务、人事、财务、宣传、档案工作，落实对外交流、中考招生的组织管理工作。

（2）教学处：负责学校两个校区的教学管理工作。落实图

书馆、实验室、文印室、信息中心、电教中心及课程基地的组织管理工作。

（3）学生处：负责学校两个校区的学生教育工作。落实年级组、班级的组织管理工作。落实心理健康教育中心、医务室的组织管理工作，联合团委开展学生活动性课程。

（4）总务处：负责学校两个校区的行政后勤及校园安保工作。落实学校资产、物业、食宿、校园教育超市及校园工程的组织管理与安全保障。

（5）教科室：负责两个校区的教育教学规划、课程教材研究工作、教师教科研与培训工作。落实学校教育教学评估督查工作。

（6）国际处：负责国际教育研究与交流工作。落实学校 IB 项目的实施与管理；落实普高出国学生管理及全校师生国际交流工作。

（7）空军青少年航空学校办公室：负责空军少航校的各项组织管理工作。落实上级部署、与空军招飞中心的协调工作等。

（8）联合办学办公室：负责学校联合办学管理工作。落实联合办学体各校教育教学管理与督查工作等。

（9）奥南校区综合管理办公室：负责奥南校区行政管理及组织工作。落实校区间的事务协调工作等。

（10）晓庄校区综合管理办公室：负责晓庄新校区行政管理及组织工作。落实校区间的事务协调工作等。

3. 人员配置

截至 2025 年 12 月 31 日，学校核定事业编制 388 人，学校共有在职人员 476 人，其中事业编制 352 人，其他编外人员 124 人，另有离退休人员 176 人。

4. 资产情况

2025 年 12 月 31 日，学校资产总额 212,455.32 万元，其中固定资产原值 256,901.70 万元；公务用车 2 辆，账面原值 43.66 万元。学校负债总额 1,579.25 万元。

（二）南京师范大学附属中学资金情况

1.收支情况

2025 年度年初预算数 20,880.69 万元，其中基本支出 17,138.69 万元，项目支出 3,742.00 万元。调整后预算数 27,355.45 万元，其中：基本支出 19530.43 万元，调增 2391.74 万元，主要原因是追加了增人增资经费；项目支出 7825.02 万元，调增 4083.02 万元，主要原因是追加了晓庄校区工程建设经费等。实际支出数 26,807.65 万元，预算执行率 97.99%，其中基本支出 19,305.15 万元，预算执行率 98.85%，项目支出 7,502.50 万元，预算执行率 95.88%。详情见表 1

表 1　2025 年南京师范大学附属中学部门预算安排与支出情况

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整后预算	实际支出数	预算执行率
基本支出	17138.69	19530.43	19305.15	98.85%
项目支出	3742.00	7825.02	7502.50	95.88%
合计	20880.69	27355.45	26807.65	97.99%

2.“三公”经费情况

表 2　2025 年南京师范大学附属中学“三公”经费支出情况

单位：万元

项目名称	年初预算	调整后	实际支出	执行率
出国经费	0	0	0	0
公务用车	4.70	4.70	4.70	100%
公务接待	8.78	8.78	4.87	55.47%

2. 专项资金情况

我单位2025年无市级重点专项资金项目。

（三）南京师范大学附属中学绩效目标

1. 中长期绩效目标

创建具有国际视野、一流卓越的中国著名中学。培养“责任有担当、人文素养厚、科学理性强、创新意识浓”的拔尖创新人才苗子，使之未来成为担当民族复兴重任的国家脊梁。

2. 年度绩效目标

顺利完成江苏省高品质示范高中综合评价工作；推进新课程新教材国家级示范校建设工作，深入实施新课程、新教材“深耕计划”，增强课堂教学内涵；高位贯通性拔尖苗子培养工程的系统建构；丰富教学评价维度，通过教学闭环精准反馈；进一步强化校本研修，全面提升教师队伍质量；推进智慧校园建设，加大技术与教育的融合度；追求智慧治理，进一步营造民主科学的学校生态；坚持预防为主，全面加强学校安全工作；继续优化集团办学格局，整体提升各成员校的办学质量。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京师范大学附属中学部门整体预算资金27355.45万元，包括基本支出和项目支出。评价时段为2025年1月1日至12月31日。

（二）绩效评价结论

经综合评价，2025年度南京师范大学附属中学整体绩效评价得分为103分，评价等级为优。

三、部门履职成效

2025年，经过全体师生的辛勤奋斗，我校在人才培养、课堂育人范式变革、教师卓越发展等方面取得诸多成绩，有力地

发挥了引领示范作用。部门整体绩效情况如下：

（一）部门管理评价

1.预算执行方面，“学生德育教育项目”等 8 项重点工作，完成预算安排的各项工作计划，经费使用合理，没有超预算执行。

2.收支管理方面，制度执行总体较为有效。

3.资产管理方面，建立了资产管理制度，定期进行了盘点和资产清理，总体执行较好。

4.政府采购方面，能按照南京市政府采购目录要求，严格执行采购计划，履行招投标手续，签订采购合同，无拖欠货款。

（二）效率性评价和满意度评价

在上级部门的资金保障与政策支持下，我校本年各项重点工作能有效推进，按计划实施，圆满完成了年度工作目标及任务，综合效益显著提升，社会公众满意度高。

（三）部门产出评价

2025 年，我校学生不仅在“强基计划”“综合评价”、学科竞赛、高考终端显示以及国外名校录取中成绩卓越，还在体艺竞技及科技创新大赛中屡获殊荣。毕业生综合素质评价合格率 100%，学生体质健康合格率 100%。同时，我校教师专业发展成效卓著：在省级以上期刊共发表文章 96 篇，其中核心期刊 9 篇；在各级各类教学比赛、论文评比等活动中，57 人获得市级以上奖项，6 个课程基地获评省市优质课程基地。新教材、新课程示范校检收合格。IB 国际课程班的全文凭学生率达 100%。空军少航校学生送飞基准完成率达标。设备采购、工程建设无投诉、无款项拖欠。学校师德师风建设有成效，多人次获得“江苏省先进工作者”“师德先进个人”及记功奖励等。

2025 年，我校被江苏省青少年科技教育协会评为“江苏省

青少年科技教育工作五星级先进集体”“2024 年南京市‘推动高质量发展，争当示范引领’先进集体”，被中共南京市委、南京市人民政府评为“2024 年南京市‘推动高质量发展，争当示范引领’先进集体”等荣誉。学校加减分项得分为 5 分。

四、存在问题及原因分析

2025 年由于部分财政资金被统筹使用，年初预算项目未完全开展，造成项目支出执行率偏低。

五、有关建议

加强单位内控制度建设，完善相关内部管理制度。按市财政局要求开展内部控制建设工作，通过查找内部管理中的薄弱环节，建立健全各项内部控制制度，更好地发挥内部控制在提升单位内部治理水平、规范内部权力运行、推进廉政建设中的重要作用。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）绩效评价工作情况

1.评价思路及方法

本次绩效评价目的是运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对资金使用情况的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价，规范资金用途。及时总结经验，分析存在的问题，切实采取措施改进和加强预算管理。

本次绩效评价遵循科学规范、客观公正、绩效相关等原则，依据从投入、过程管理到项目产出、效益的绩效评价逻辑路径，对我校 2025 年部门预算和项目资金使用情况，运用定量和定性分析相结合的方法，进行客观公正的评价。

2.评价的组织与分工

本次绩效评价组由评价组长 1 名、专业评价组员 2 名组成，所有成员均熟悉预算绩效管理政策、财务核算规范、绩效评价

流程及单位业务履职能力。本次绩效评价工作总负责人及主评人全面统筹、牵头负责评价全流程工作，统筹把控评价工作总体方向、工作进度和质量标准，审定评价指标体系、评分标准及工作口径，对本次绩效评价工作的规范性、真实性和准确性负责；评价组员主要负责基础资料归集核查与数据梳理分析，做好内外沟通，协助完成问题梳理、建议提炼等相关工作，保障评价工作高效落地。

3.评价过程

（1）前期准备

按照绩效自评工作要求，成立绩效评价工作小组，对相关的国家法律法规进行了认真学习，掌握政策，根据部门整体收支情况制定了部门整体支出绩效评价实施方案。

（2）组织实施核查

2025 年同级财政预算批复执行及部门整体支出情况，着重核查了“三公”经费及资产管理、内部控制制度等情况。

（3）分析评价

通过对财务报表、会计凭证、工作报告和业务台账等基础资料的审核和分析，依据设定的部门整体支出绩效评价指标体系进行评分，形成了综合性书面报告。

2.评价指标体系

本次绩效评价指标体系共设置 6 个一级指标，17 个二级指标，42 个三级指标，对指标相关内容完成情况进行评价打分。详见附件。

附件：2025 年南京师范大学附属中学部门整体绩效自评价指标得分表

附件：

2025年南京师范大学附属中学部门整体绩效自评价指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	备注
A部门决策（15分）	A1决策机制	A11 决策制度的规范性	决策制度是否规范	规范	规范	2	2	评价为“规范”得2分，“较规范”得1分，“不规范”得0分	
		A12 决策流程的科学性	决策流程是否科学	科学	科学	2	2	评价为“科学”得2分，“较科学”得1分，“不科学”得0分	
		A13 决策执行监督制衡机制	决策执行是否有监督制衡机制	有	有	1	1	有机制得1分，无机制得0分	
	A2中长期规划	A21 中长期规划明确性	是否有中长期规划	有	有	2	2	有规划得2分，规划不完整得1分，无规划得0分	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	中长期规划与部门职能是否匹配	匹配	匹配	2	2	匹配得2分，较匹配得1分，不匹配得0分	
	A3年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	是否有年度工作计划	有	有	2	2	有计划得2分，计划补完整得1分，无计划得0分	
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能匹配	匹配	匹配	2	2	匹配得2分，较匹配得1分，不匹配得0分	
	A4部门预算编制	A41 预算编制科学规范	预算编制是否科学	科学	科学	1	1	评价为“科学”得1分，“不科学”得0分	
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	预算编制是否与重点工作任务匹配	匹配	匹配	1	1	匹配得1分，不匹配得0分	
B部门管理（20分）	B1预算执行	B11 部门预算执行率	部门预算执行情况	90%	97%	2	2	达到90%得2分，未达到根据完成度得分	

		B12 项目资金执行率	项目资金执行情况	90%	95%	2	2	达到 90%得 2 分，未达到根据完成度得分	
		B13“三公”经费控制率	“三公”经费控制情况	不超支	不超支	1	1	不超支得 1 分，超支得 0 分	
		B14 预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	是	是	1	1	已公开得 1 分，未公开得 0 分	
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	收支管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B22 收支管理是否按制度执行	收支管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	资产管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B32 资产管理是否按制度执行	资产管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B42 政府采购管理是否按制度执行	政府采购管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B5 建设项目管理（适用）	B51 建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B52 建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	是否建立内部控制制度	是	是	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	

		B62 内部控制执行情况	内部控制制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得1分，未充分执行得0.5分，未执行得0分	
		B63 内部控制监督评价	是否有内部控制评价报告	有	有	1	1	有报告得1分，无报告得0分	
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	是否建立指标体系	是	是	1	1	已建立得1分，未建立得0分	
		B72 工作开展情况	绩效评价工作开展情况	科学开展	科学开展	1	1	科学开展得1分，未开展得0分	
		B73 绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	是	是	1	1	已公开得1分，未公开得0分	
C部门履职（30分）	C1 承担学生德育、素质教育和高品质示范校建设的任务	C11 完成学生德育教育项目	学生德育教育工作项目完成情况	≥6项	6项	4	4	达到6项得4分，未达到根据完成度得分	
		C12 开设精品社团课程	按教科研及学生社团等教学需要开设精品社团课程门数	≥40门	60门	4	4	达到40门得4分，未达到根据完成度得分	
		C13 建设优质课程基地	建设达到市级及以上的优秀课程基地数量	≥6个	6个	4	4	达到6个得4分，未达到根据完成度得分	
		C14 新教材新课程示范校创建	新教材新课程示范校创建合格	合格	合格	4	4	验收合格得4分，不合格不得分	
		C15 IB全文凭学生比例	IB国际课程班毕业生中全文凭学生占总数的比例	≥90%	100%	4	4	达到90%得4分，未达到根据完成度得分	
		C16 空军少航校送飞基准完成率	空军少年航空班毕业生达标工作完成情况	达标	达标	4	4	达到空军考核标准得4分，未达到不得分	

		C17 设备采购工作完成率	设备采购项目工作完成情况	100%	100%	3	3	当年设备采购项目按计划执行达到 100%得 3 分，80%得 2 分，70%得 1 分，70%以下不得分	
		C18 大型修缮与基建工程完成率	基建与维修项目工作完成情况	100%	75%	3	1	当年基建维修项目按计划执行达到 100%得 3 分，80%得 2 分，70%得 1 分，70%以下不得分	晓庄校区建设工程未完成竣工审计。
D 履职绩效（30 分）	D1 社会效益	D11 中学毕业生综合素质评价合格率	中学毕业生综合素质评价合格人数占总人数的比例	≥95%	100%	7	7	达到 95%得 4 分，未达到根据完成度得分	
		D12 学生体质健康合格率	学生体质健康合格人数占总人数的比例	≥95%	100%	7	7	达到 95%得 4 分，未达到根据完成度得分	
		D13 学生学业水平测试合格率	学生学业水平测试合格人数占总人数的比例	≥95%	100%	7	7	达到 95%得 4 分，未达到根据完成度得分	
	D2 满意度	D21 学生满意率	学生满意率	≥95%	98%	9	9	达到 95%得 4 分，未达到根据完成度得分	
E 可持续发展能力（5 分）	E1 人力资源建设情况	E11 教师培训覆盖率	教师参加培训覆盖率	95%	100%	5	5	达到 95%得 5 分，未达到根据完成度得分	
F 加减分项（≤5 分）	F1 加分项	F11 本年度受到各级荣誉表彰	部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	1 项	省级 2 项、市级 1 项	5	5	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级嘉奖加 1 分；同一项工作不累计加分	
	F2 减分项	F21 本年度违法违纪	部门（单位）或工作人员违法违纪	0	0	0	0	酌情扣分	
总分						105	103		