

南京市市级项目预算绩效目标表

2023年度

项目名称		教师资格认定和职称评审工作经费		主管部门	南京市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		南京市教育局		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		<p>教师队伍是教育发展最为重要的人才支撑。完善职称评审评价标准，坚持育人为本、德育为先，注重师德素养，注重教育教学工作业绩，注重教育教学方法，注重教育教学一线实践经历。创新评价机制，建立以同行专家评审为基础的业内评价机制，注重遴选高水平的教育教学专家和经验丰富的一线教师担任评委会成员，改革和创新评价办法，采取说课讲课、面试答辩、专家评议等多种方式，对中小学教师的业绩、能力进行有效评价。</p> <p>进一步深化全市中小学人事制度改革，建立健全事业单位岗位设置管理制度，促进全市高层次教师队伍建设。</p> <p>教师资格制度是国家法定的教师职业许可制度。依法做好行政许可工作，保证面向社会认定教师资格工作顺利开展。</p>			
实施可行性		<p>《江苏省事业单位公开招聘人员办法》（苏办发〔2011〕46号）</p> <p>《江苏省特级教师评选暂行办法》（2012年修订）</p> <p>《关于下放中等及以下学校正高级教师三级岗位评审权的通知》（苏教〔2014〕23号）</p> <p>《省教育厅 省人力资源和社会保障厅关于做好2022年度全省中小学和中职校教师职称评审工作的通知》（苏教师函〔2022〕24号）</p> <p>《省教育厅关于做好2022年中小学教师资格认定工作的通知》（苏教师函〔2022〕17号）</p> <p>《省教育厅关于进一步做好全省中小学教师资格考试和认定工作的通知》（苏教人〔2016〕24号）</p> <p>《省教育厅关于做好2019年中小学教师资格定期注册工作的通知》（苏教人函〔2019〕25号）</p> <p>《南京市中小学教师政府专项奖励办法》（宁教〔2017〕15号）</p>			
项目实施内容		2023年南京市教育局直属学校（单位）教辅人员招聘，2023年新进教师招聘面试培训，高层次人才招聘，南京市中等及以下学校正高级教师三级资格评审，南京市中小学、幼儿园教师高级职称评审，南京市中等职业学校教师中级职称评审，南京市上、下半年面向社会认定高中、中职教师资格工作			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		100	
	支出			半年（程） 计划执行数	
		教师资格认定与职称评审工作经费		10	
全年（程） 预算数				100	
中长期目标		<p>教师队伍是教育发展最为重要的人才支撑。完善职称评审评价标准，坚持育人为本、德育为先，注重师德素养，注重教育教学工作业绩，注重教育教学方法，注重教育教学一线实践经历。创新评价机制，建立以同行专家评审为基础的业内评价机制，注重遴选高水平的教育教学专家和经验丰富的一线教师担任评委会成员，改革和创新评价办法，采取说课讲课、面试答辩、专家评议等多种方式，对中小学教师的业绩、能力进行有效评价。</p> <p>依法做好行政许可工作，面向社会认定教师资格工作。</p>			
年度目标		做好新教师招聘工作，开展普通高中教师校园招聘，支持各区开展小学、初中、职业学校教师校园招聘。实施骨干教师、青年人才培养，开展“南京市学科教学带头人”评选及各类职称评定工作。实施面向社会认定中小学教师资格工作。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值

决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=40%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	职称评审场次	≥1	≥4
	质量指标	经费支出合规性	合规	合规
	时效指标	经费支出时效性	≥10%	≥90%
效益指标	社会效益指标	教师满意率	较高	较高